

XIX^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Rapport d'activité et financier 2010

23 juin 2011 à Pau



Une mission :

L'EMPLOI associatif



Sommaire



Préambule

p.1 à 3

- ▶ Le conseil d'administration
- ▶ Les missions de SPE 64

Rapport d'activité

p. 4 à 39

- ▶ La bourse d'emplois *p. 5 à 8*
- ▶ Gestion de l'emploi *p. 9 à 19*

* Mise à disposition

* Impact Emploi Association

- ▶ Conseil et assistance *p. 20 à 40*

* Accueil général

* Accueil individuel

* CRIB (Centre de Ressource et d'Information des Bénévoles)

* DLA (Dispositif Local d'Accompagnement)

* Les programmes d'aide aux associations PAU / BAYONNE

* Le Centre Départemental Nelson Paillou

* Nouveautés et perspectives



Rapport Financier

p.41 et suivantes

Comptes de résultat

Bilan récapitulatif

- ▶ Prévisionnel





10 MEMBRES DE DROIT ou ASSOCIES

- Le Conseil Général
- l'Association des Maires des Pyrénées Atlantiques
- La Direction Déptale Cohésion Sociale
- UT 64 de DIRECCTE Aquitaine
- Le Pôle Emploi
- l'Université de Pau et des Pays de l'ADOUR
- La Mission Locale de Bayonne
- La Mission Locale de Pau
- Le Comité Départemental Olympique et Sportif
- Le CNPC Sport-Loisirs (Campus Sport & Commerce)

12 MEMBRES ACTIFS

- M. ARANJO : Comité Déptal Montagne et Escalade
- M. ARRIBE : Jeunesse au Plein Air
- M. BIDEGARAY **Secrétaire** : Comité Départemental de Tennis
- Mme BIELA : Union des MJC
- M. CANITRO : FSGT / Centre Natation Pré Scolaire
- M. HERVIEU **Président** : Adhésion Personnelle
- M. COMTE : **Trésorier** : Club Pyrénéiste Jurançonnais
- M. JOUCHOUX : Comité Départemental Athlétisme
- Mr GORCE : Barracudas Aqualons
- M. URRUTIA **Vice Président** : Amicale des Basques
- M. VIGNAU : Association Los Sautaprats
- Mr EDELINE : Comité Départemental de Sport Adapté

DES PERMANENTS

Jean MASSOUÉ
Christine DUSSAU
Catherine FISCHER
Christophe NADAL
Mélodie PERRUT

Nos Services : 3 pôles d'activités



La promotion de l'emploi :

SPE 64 gère une bourse d'emplois au niveau sportif et socioculturel en partenariat avec le Pôle Emploi. Les employeurs déposent des offres d'emploi que les candidats diplômés peuvent consulter. SPE 64 assure ensuite la mise en relation entre l'offre et la demande. Fort du site du Groupement National Profession Sport & Loisirs, la diffusion s'est considérablement élargie.



La gestion de l'emploi par :

La mise à disposition

SPE 64 est une association employeur qui recrute et rémunère des éducateurs sportifs et des animateurs socioculturels pour les mettre à disposition d'utilisateurs adhérents tels que des associations, des collectivités locales, des établissements publics.

Les avantages :

- l'éducateur a un employeur unique, une situation déclarée et bénéficie d'un plan de formation.

- l'adhérent n'effectue aucune déclaration sociale et fiscale, n'établit aucun bulletin de salaire et bénéficie d'un cadre qualifié et déclaré.

Impact Emploi Association

C'est un service qui permet de gérer l'ensemble des formalités liées à l'emploi, pour le compte d'associations employant moins de dix salariés.

Un logiciel spécifique est mis à disposition par l'URSSAF à des tiers de confiance tel que SPE 64 pour assurer cette gestion. Son développement est toujours très important en cette année 2010, prouvant une réelle utilité.



Le conseil et l'assistance :

SPE 64 confirme son rôle de Centre Ressources et Informations auprès des Bénévoles (CRIB) en partenariat avec le Comité Olympique. Ce label octroyé par le ministère de la Cohésion Sociale se renforce d'un protocole Local depuis 2004 avec le Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques.

Le DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) s'inscrit dans la continuité de l'aide apportée aux associations sportives et socioculturelles en favorisant le maintien des emplois par l'intervention de cabinets spécialisés (label DDTEFP, Caisse des Dépôts, Fonds Social Européen).

Le suivi des projets des allocataires RMI améliore l'insertion professionnelle dans le domaine de l'animation et du sport. (par convention avec le Service Insertion Emploi du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques).

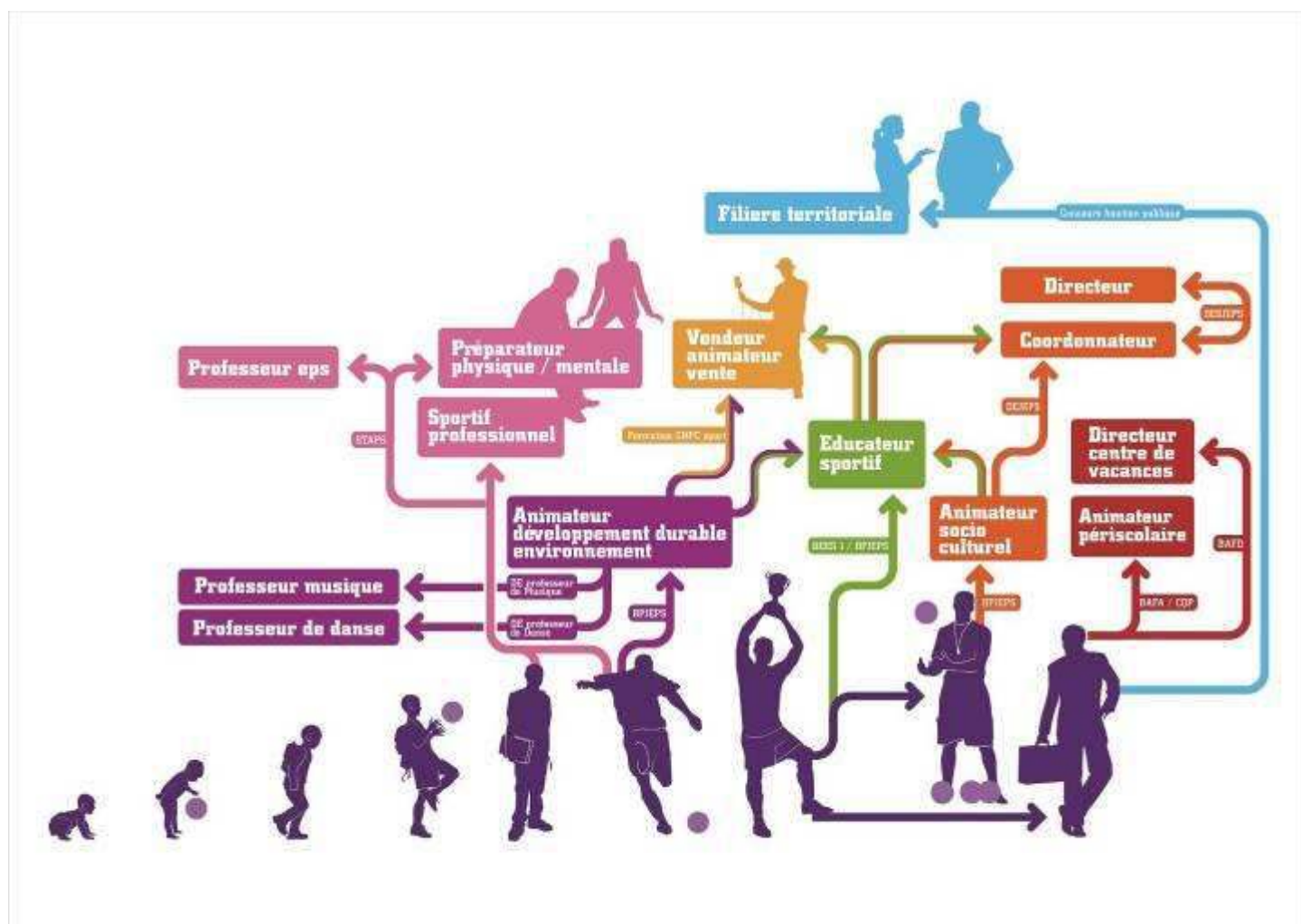
Appartenance au réseau des Points d'appui locaux à la vie associative : aide à la vie quotidienne des associations, séances collectives d'information en direction des réseaux de partenaires. Programme de formation sur Bayonne et interventions ponctuelles à la demande.

A travers ces missions SPE 64 souhaite :

- Soutenir la vie associative en général.
- Favoriser la création d'emplois permanents dans les filières sport et animation.
- Apporter un diagnostic et des solutions pour maintenir les emplois existants.
- Structurer l'offre et la demande pour développer une vraie filière professionnelle.
- Maintenir un encadrement qualifié en développant l'accès à la formation.

Sport Pyrénées Emploi 64 propose une logique de services en direction des salariés, des candidats et des responsables associatifs du sport et de l'animation dans tout le département.

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Provenance des offres

SPE 64 a reçu et traité **215** offres d'emplois déposées par :



63% Sport



37% Animation

Ces offres proviennent aussi bien d'associations, de collectivités territoriales, de structures commerciales, de centres de vacances, comités d'entreprises, établissements scolaires, MJC, CAT, centres sociaux et Foyers ruraux...

Avec près de 70% des offres déposées le secteur associatif reste le plus dynamique et force de proposition d'emploi sur notre « Bourse d'Emploi ».

Ces 215 offres déposées représentent 300 postes

Les offres selon le secteur d'activité

**S
P
O
R
T**



Forme & fitness

26



Natation

29



Multisports

24



Danse

8

**S
O
C
I
O**



BAFA

44



BAFD

15



BP/DE Animation

5

Les Candidats

486 personnes ont déposé un CV dans le cadre d'une recherche d'emploi.

SPE 64 réceptionne les CV, inscrit les demandeurs d'emplois et assure la mise en relation entre l'offre et la demande.

Grâce au logiciel GAPS, une recherche profilée des candidats est possible permettant une meilleure adéquation entre l'offre et la demande. Cela correspond, au final, à minima une prise de contact téléphonique avec chaque candidat et des visites plus ou moins régulières selon le besoin.

Profil des candidats



265 Hommes soit **54 %**



221 Femmes soit **46 %**

Localisation



Département : **428**



Hors Département : **58**

Les qualifications principales

116 possèdent un BEESAPT- STAPS

70 possèdent un BAFA

50 possèdent un BEESAN - BNSSA

37 possèdent un BEMF

26 possèdent un BP - DEJEPS Animation

9 possèdent un DE DANSE



Mise en relation candidats / salariés

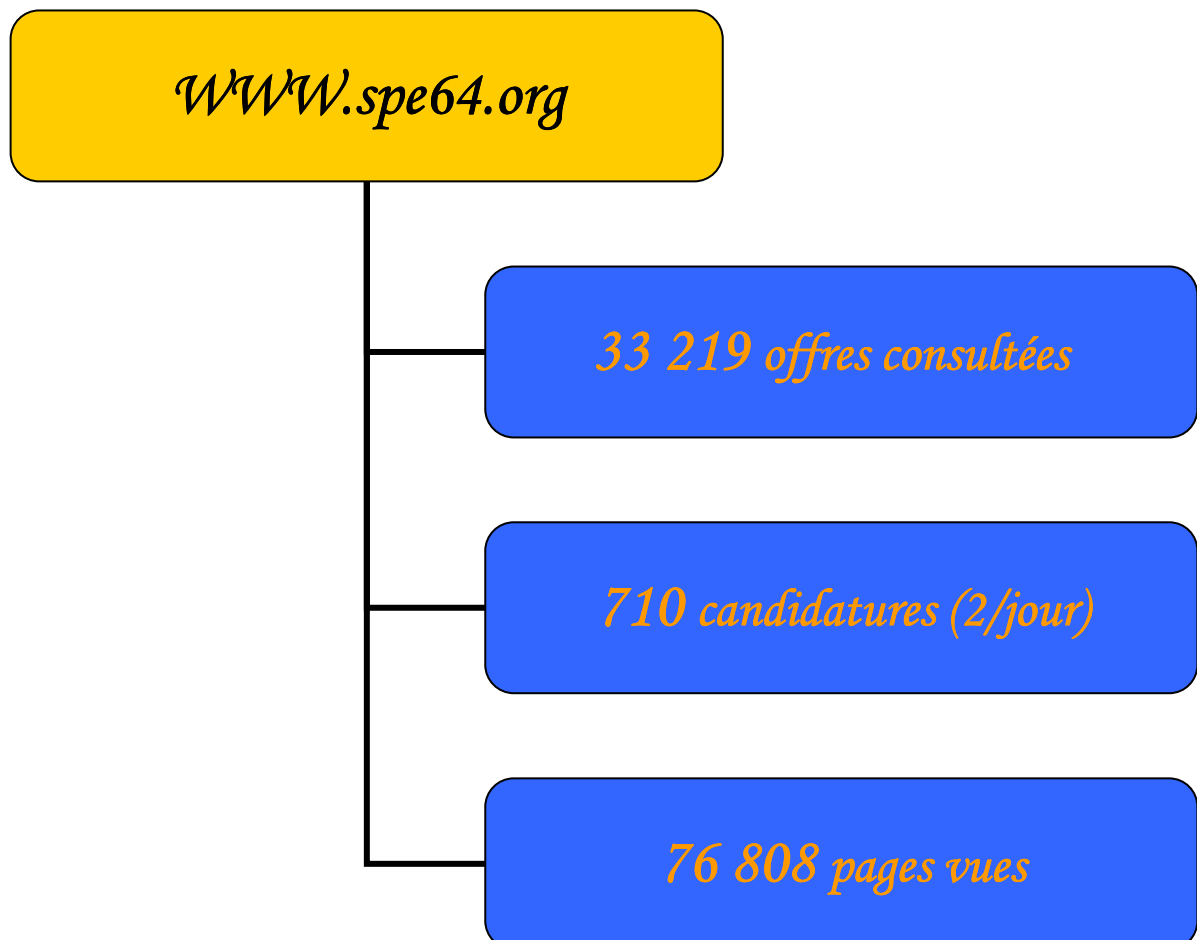
1057 propositions d'offres d'emploi
916 contacts c'est-à-dire le suivi salariés/candidats
167 offres pourvues par SPE sur un total 215

758 offres d'emploi du Pôle-Emploi sont collectées et affichées à la DDCS et à l'entrée du CD Nelson Paillou
Elles concernent les départements du 32, 40, 64 et 65.

Sites Internet

Afin d'améliorer notre plan de communication et l'interactivité de nos services, nous avons, à partir du site national, décliné une version départementale.

Ainsi, candidats & salariés peuvent désormais consulter et postuler à toutes nos offres d'emploi d'un simple clic !!

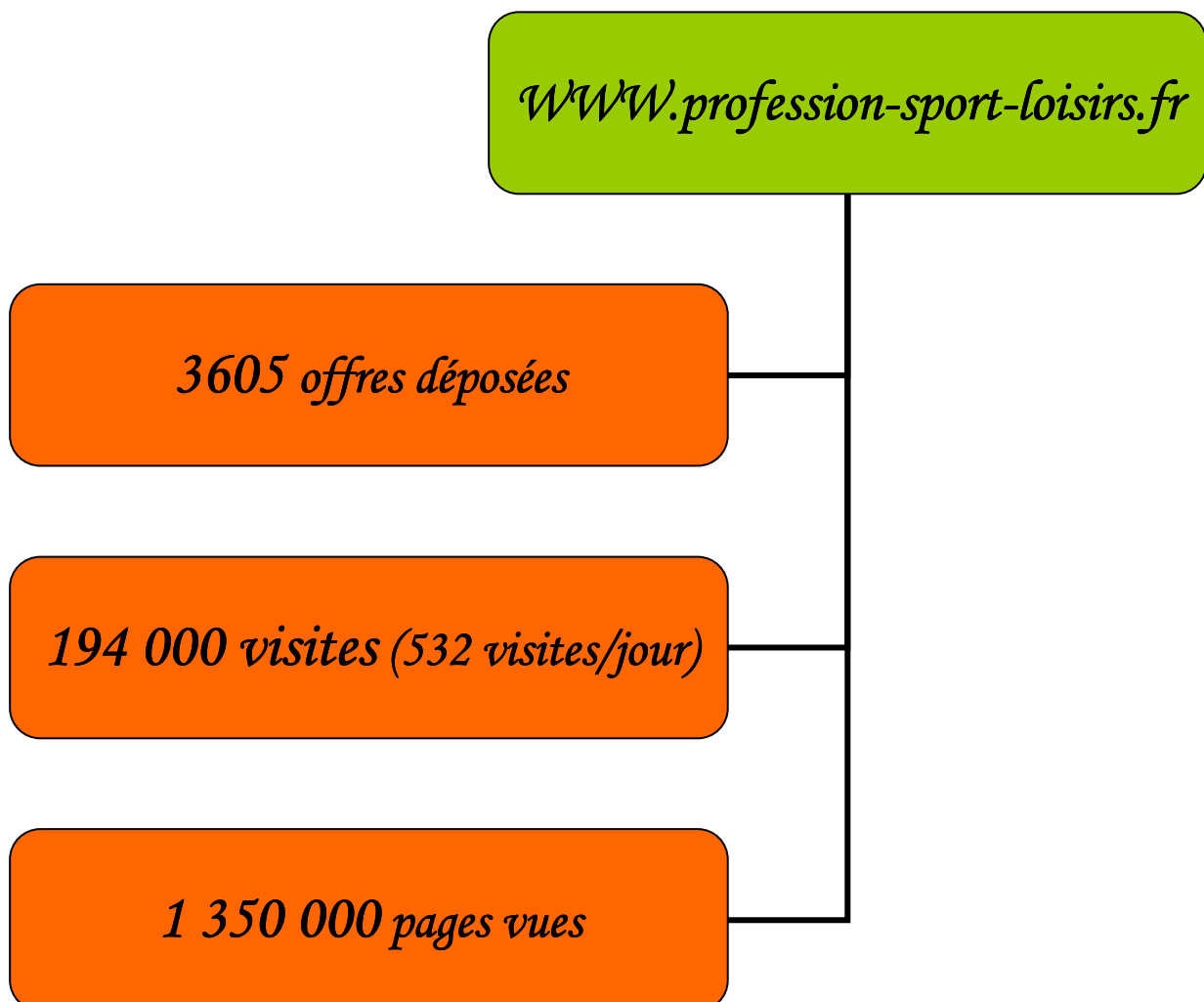




profession sport & loisirs
GROUPEMENT NATIONAL

Le site national est une plateforme commune à l'ensemble des agences départementales Profession Sport & Loisirs.

Cet outil moderne nous permet d'optimiser, de révéler et d'évaluer le volume de nos offres à l'échelon national.



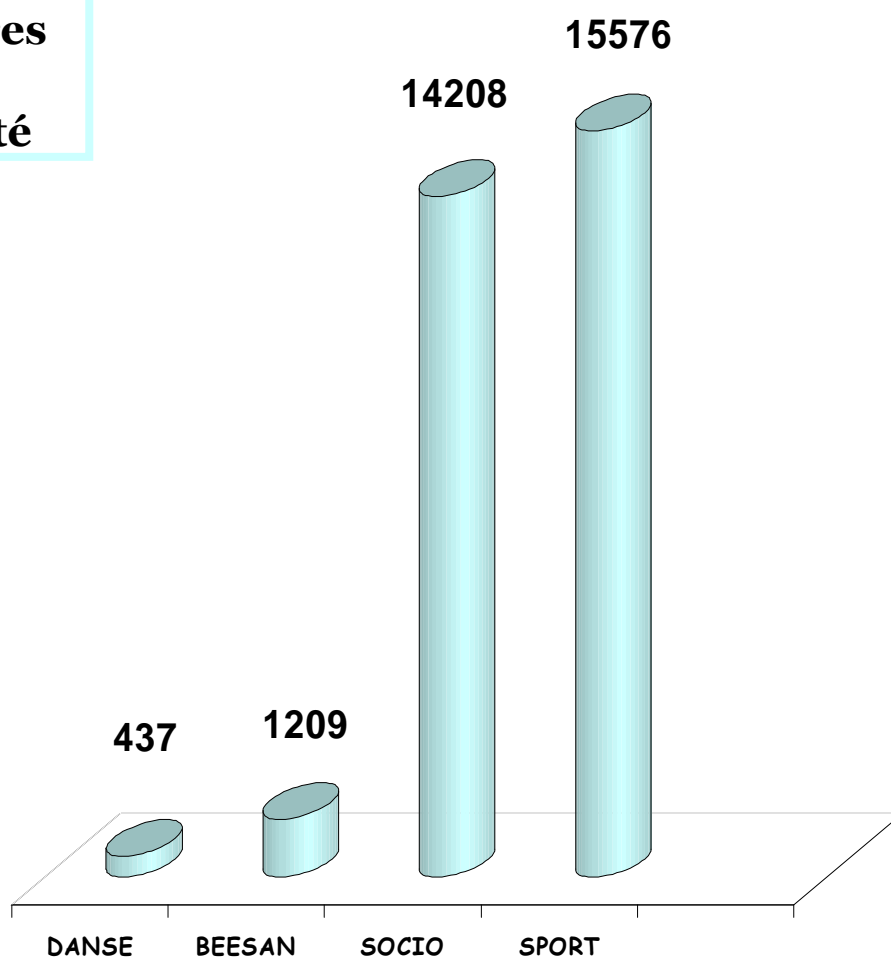
Gestion de l'emploi



* La mise à disposition

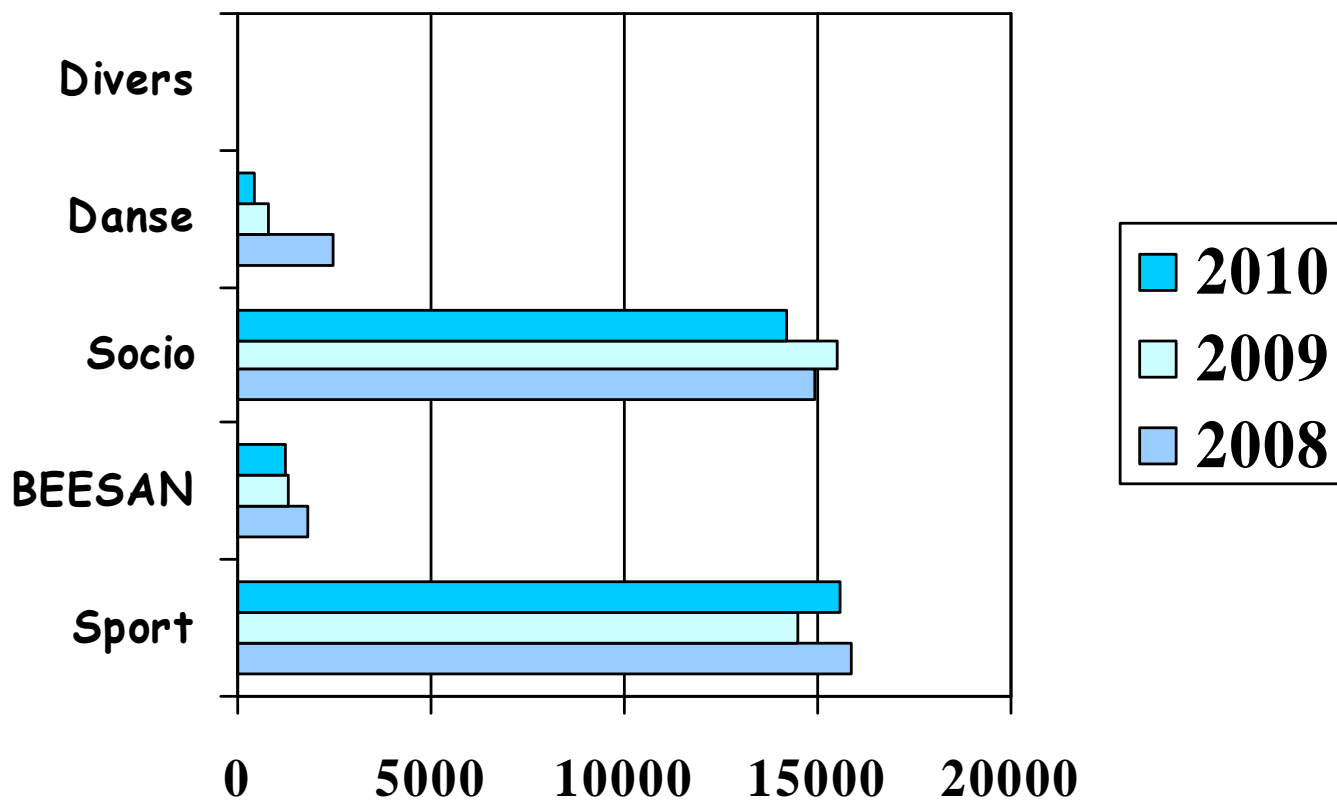
Total : 31 430 heures

**Nombre
d'heures
par
activité**



L'association a généré **31 430 heures** de travail (- 2 % / 2009). Les heures générées en Sport dépassent à nouveau celle du secteur socioculturel. L'écart est malgré tout faible.

Comparatif des heures 2008 / 2009 / 2010



L'activité Sportive dépasse à nouveau le secteur Socioculturel.

Les répartitions restent malgré tout homogènes sur les trois dernières années.

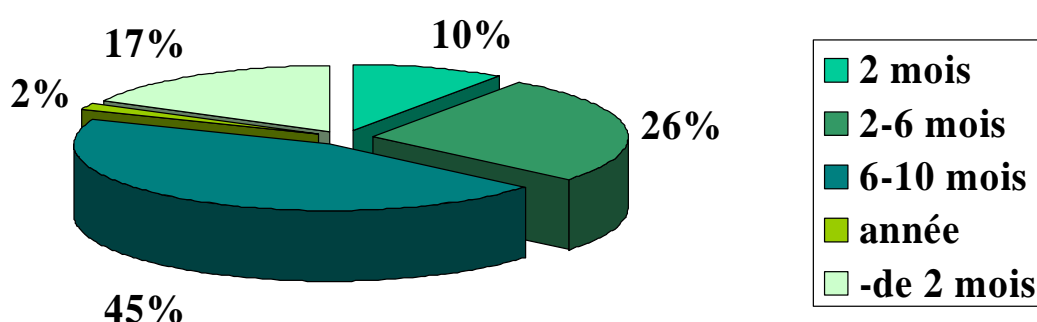
Localisation des salariés

	BEARN		PAYS BASQUE		TOTAL CUMULÉ			
ANNEE	2009	2010	2009	2010	2009		2010	
MONO / STRUCTURES	132	114	98	108	230	80%	222	84%
POLY / STRUCTURES	25	43	15	16	58	20%	41	16%
TOTAUX	175	139	113	124	288		263	

1 Salarié travaille en poly structures situés dans et hors département.

5 salariés se situent hors département en mono structures (Sud Landes).

Durée de travail annuelle des salariés



45 % des salariés SPE travaillent de 6 à 10 mois. Seul **2 %** interviennent durant toute l'année.

26 % travaillent moins de 2 à 6 mois.

La répartition voit la proportion de la catégorie 2 à 6 mois augmenter au détriment de celle de mois de 2 mois.

La qualification des salariés



- ☞ **96** possèdent un **BREVET D'ÉTAT**
- ☞ **Dont 8 BPJEPS APT et 4 BP AGFF**
- ☞ **53** Possèdent une expérience dans un domaine précis (Danse Africaine, de Salon, diplômes universitaires, yoga).
- ☞ **34** possèdent un **Brevet Fédéral**
- ☞ **27** possèdent un **diplôme Musical**
- ☞ **24** proviennent de la filière **STAPS**
- ☞ **20** possèdent un **BAFA**

les autres salariés possèdent des compétences en Arts Plastiques, Théâtre, le BNSSA

La Formation Interne des salariés

En 2010, le plan de Formation de SPE 64 financé par UNIFORMATION a permis à 16 de nos salariés d'effectuer une formation.

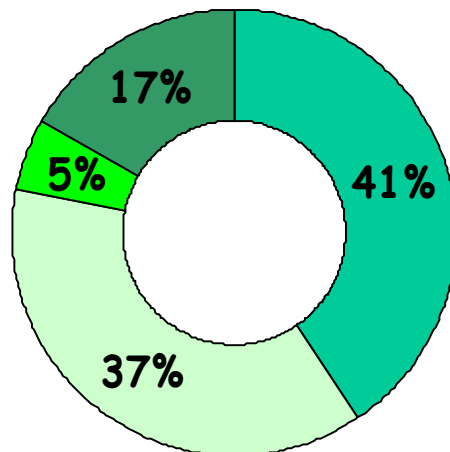
L'objectif : Adaptation au poste de travail

Evolution des compétences

Ces projets ont été financés pour **7000 Euro**.

A noter que deux salariées engagées sur des Formations CQP option animateur loisir sportif sont nouvellement diplômées.

Les différentes catégories d'utilisateurs



■ Associations sportives

■ Associations socio-culturelles

■ Municipalités

■ Divers (Ets publics, MJC, comités d'établissements, centres spécialisés, prévention, CE)

Nous avons travaillé avec **150** structures adhérentes en 2010 dans le cadre de la mise à disposition de personnel dont 11 hors département. Les associations sportives redeviennent majoritaires. Le coût horaire moyen qui leur a été facturé était de **27,95 €**. Il est identique à celui de 2009.

Deux raisons :

révision tarifaire des frais de gestion.

Augmentations successives des salaires dans le cadre de la Convention collective nationale du Sport.



Nos plus récents adhérents de 2010 :

Projet Sud, Relais Loisirs, Petits Pas des Landes ,
Morlaàs Environnement & Patrimoine,

* IMPACT EMPLOI ASSOCIATION

SPE 64 intervient dans le champ de la gestion de l'emploi pour les clubs et associations qui possèdent déjà le statut d'employeur ou qui le deviennent pour la première fois. L'aide technique apportée consiste à :

- Formuler les recommandations inhérentes à l'embauche d'un salarié (contrat de travail, déclaration unique d'embauche....).
- Établir pour le compte des employeurs les bulletins de salaires et tous les éléments nécessaires à leurs déclarations URSSAF, ASSEDIC, caisse de retraite....
- Communiquer en fin d'année la Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) préétablie.

	2006	2007	2008	2009	2010	Augmentation en pourcentage
Structures	89	110	126	152	166	9 %
Salariés	198	268	357	419	454	8 %

Ce service est destiné aux associations employant – de 10 salariés etp.

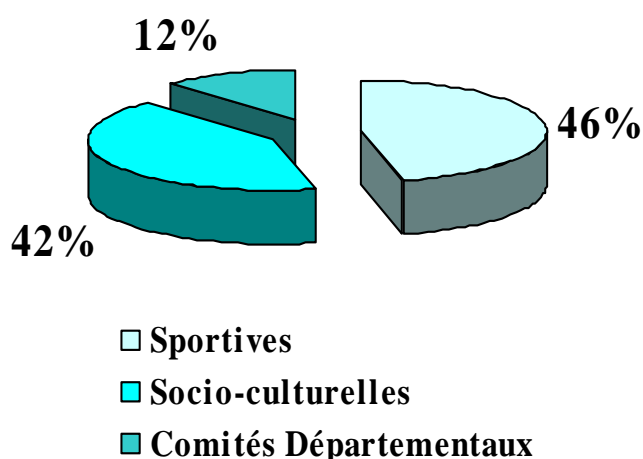
Les Comités Départementaux bénéficient de la gratuité (après adhésion) pour ce service grâce au soutien du Conseil Général auprès de SPE64.

Ce dispositif toujours en croissance confirme l'utilité du service auprès du secteur associatif.

Celui-ci est aujourd'hui promu par les services de l'Etat.

L'objectif reste toujours l'accessibilité du plus grand nombre tout en continuant de privilégier les primo employeurs et les plus petites unités.

Type de structures



TYPE DE STRUCTURES	2009	2010
Sportives	88	77
Socio-culturelles	47	69
Comités Départementaux	17	20
Totaux	152	166

Localisation

Béarn : **118**

Pays Basque : **48**

SPE 64 s'inscrit en tant que partenaire technique des employeurs associatifs du domaine sportif et socioculturel dans le paysage institutionnel des Pyrénées Atlantiques.

SPE 64 confirme sa responsabilité de tiers de confiance conventionné par l'URSSAF.

Élément essentiel du dispositif CRIB, le service Impact Emploi Association est gratuit pour les comités sportifs départementaux (grâce au soutien du Conseil Général).

Type de contrat des salariés

Nombre de Salariés par type de structure

CDD	120
CDI	258
CAE	59
CEE	11
CA	3
CA + 50 ans	1
APPRENTI	1

Sportive	183
Socio-culturelle	224
Comités Départementaux	47

Volume horaire des contrats

< 1 / 2 Temps : 240

> 1 / 2 Temps : 115

Temps plein : 99

SYNTHÈSE GÉNÉRALE 2010

Sport Pyrénées Emploi 64 a géré au total :

(MàD) + (IEA)

150 + 166 = **316** adhérents
269 + 454 = **814** salariés
1689 + 4212 = **5901** bulletins

Pour mémoire 2009

Sport Pyrénées Emploi 64 avait géré au total :

168 + 152 = **320** adhérents
296 + 419 = **715** salariés
1765 + 3490 = **5 255** bulletins

Conseil assistance



CENTRE DE RESSOURCE ET
D'INFORMATION POUR LES BÉNÉVOLES



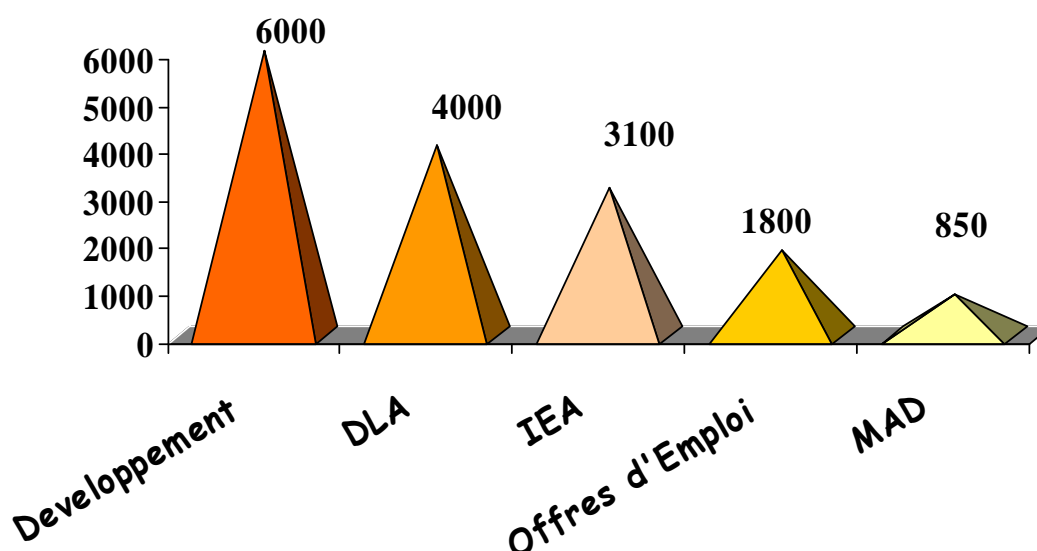
PYRENEES ATLANTIQUES

Accueil Général

SPE 64 C'est plus de 2000 Contacts téléphoniques et Visites

Plus de 15000 mails.

- **6000** mails en communication externe : Événementiel, Formation, Groupement National, Régional etc. En Développement de Missions et Projet Associatif.
- **4000** mails concernant le DLA.
- **3100** mails concernant le service Impact Emploi Association.
- **1800** mails concernant les Offres du Pôle-Emploi, de nos différents réseaux (DLA, CDOS, Collectivités Territoriales etc...et les candidatures.
- **850** mails concernant la Mise à Disposition.



Ces dernières années le mail est l'outil de communication le plus utilisé au sein de SPE 64.

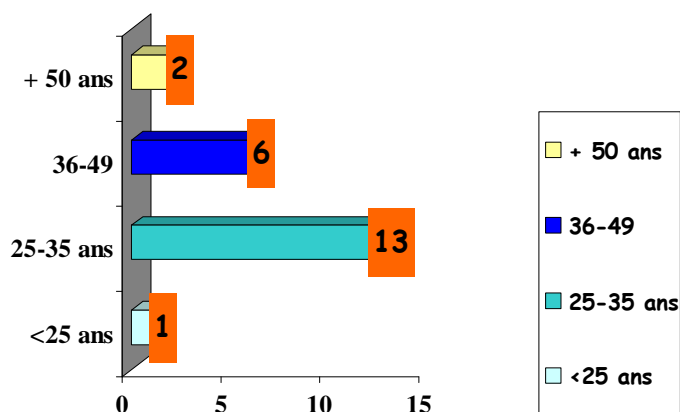
Les contacts téléphoniques demeurent mais leur analyse est désormais obsolète.

* Accueil individuel

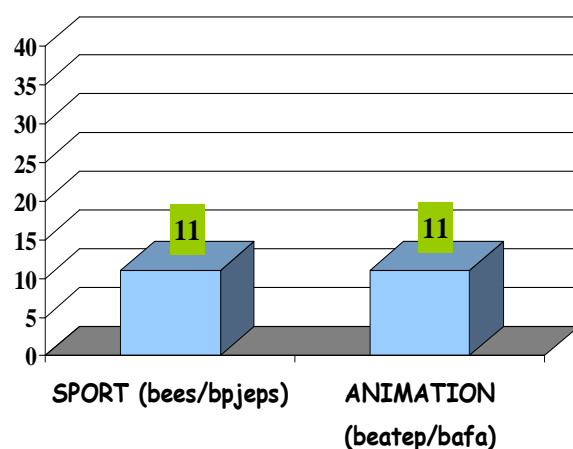
Suivi des allocataires RSA

- Par convention avec le Conseil Général, 22 bénéficiaires percevant le Revenu Minimum d'Insertion ont suivi un accompagnement personnalisé pour entreprendre un projet de formation en vue de leur réinsertion professionnelle.
- 13 Hommes et 9 Femmes

Age des candidats dans le dispositif RSA



Type de diplômes visés



Dans le cadre du Programme Départemental d'Insertion (PDI) du Conseil Général, l'intervention de SPE 64 est double :

Première action : valider ou invalider des projets liés au sport et à l'animation socioculturelle. Ces prescriptions commanditées par les animateurs locaux d'insertion / travailleurs sociaux se réalisent sous forme d'entretiens individuels (2 voire 3) sur rendez-vous.

Deuxième action : s'impliquer dans le réseau PDI et l'animer en participant à des réunions d'informations, d'échanges sur les différentes actions menées par les prestataires du Conseil Général.

Depuis le 01 juillet 2010, cette convention d'intervention est soumise au marché public courant jusqu'en 2012.

* La VAE

SPE 64 Organisme de Formation est habilité dans l'accompagnement de candidats désireux d'entreprendre une Validation d'Acquis et d'expériences.

Principes :

- Ce dispositif permet l'obtention de tout ou partie d'une certification (diplôme, titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification professionnelle) sur la base d'une expérience professionnelle salariée, non salariée et/ou bénévole (syndicale, associative) et/ou volontaire. Cette expérience, en lien avec la certification visée, est validée par un jury.

Notre action :

Deux formateurs accompagnent les candidats dans l'élaboration du dossier destiné au jury d'examen.

- Accompagnement des candidats dans la mise en place du dossier administratif
- Accompagnement personnalisé : Retour sur le parcours du candidat
Aide à l'explicitation orale et écrite

SPE 64 a ainsi accompagné six candidats en 2010 qui ont présentés des demandes de validations pour des BPJEPS, DEJEPS.

*Forums et accompagnements

Forums emploi

- Dans le cadre du réseau des partenaires de l'insertion professionnelle, nous sommes sollicités pour participer à de nombreuses manifestations tels que : « Jobs d'été », « forums emploi », « Forums découverte métiers », ...
- 10/02 Collège Jean Moulin - Artix,
- 10/03 Cercle Elan Entreprise - Pau,
- 25/03 Rencontres Emploi / Formation – Mourenx,
- 31/03 et 07/04 Forum Jobs d'été – Pau, Lescar
- 20/04 Jobs d'été – Biarritz,
- 09/06 Forum des métiers – Montardon
- 30/09 Village de l'emploi – Pau
- 07/10 Forum des Jeunes Sté Générale - Pau

Accompagnements et informations

Nous avons également participé à des actions d'information et l'élaboration de pistes d'insertion sur les métiers du sport et de l'animation

2010

INSUP – Zoom sur l'insertion dans nos métiers + informations sur les mesures d'aide à l'emploi

INFA – Jury BAPAAT et participation au comité de pilotage sur le BP JEPS Canoë Kayak

INFA – Réunion d'information collective sur les mesures d'aides à l'emploi (CAE – Contrat de Professionnalisation) permettant l'alternance pour les formation BP JEPS Animation

DDJS 64 – Formation lors du Tronc Commun

Unis-Cité – Jury à la sélection des candidats et information sur notre secteur d'emploi / formation

Club Ovalie Aquitaine – repérage de jeunes candidats sportifs cherchant un emploi dans le commerce ou autre secteur d'activité.

Mission Locale – Entretiens avec des jeunes pour des recherches d'emploi saisonnières et / ou orientation sur des formations professionnelles.



CENTRE DE RESSOURCE ET
D'INFORMATION POUR LES BÉNÉVOLES

Depuis le 1er Janvier 2004 SPE 64, est l'association support du Centre de Ressource sur les Pyrénées Atlantiques en lien avec le Comité Olympique.

La mise en place du CRIB a fait l'objet de la signature d'un protocole cadre au plan local en partenariat avec le Conseil Général et la Direction Départementale de la Cohésion Sociale.

Réseau d'aide et de conseils, il est une réponse du ministère aux attentes des bénévoles des associations sportives au premier chef, mais avec une ouverture progressive à l'ensemble des associations quelque soit le secteur d'activité.

C'est un des objectifs de SPE 64 depuis sa création qui trouve au travers de ce label une mutualisation de compétences encore plus importante.

LES PRESTATIONS DU CRIB

Son rôle d'information

Il est en capacité de délivrer un premier niveau d'information et de conseil en matière administrative, comptable, juridique, de gestion et d'emploi.

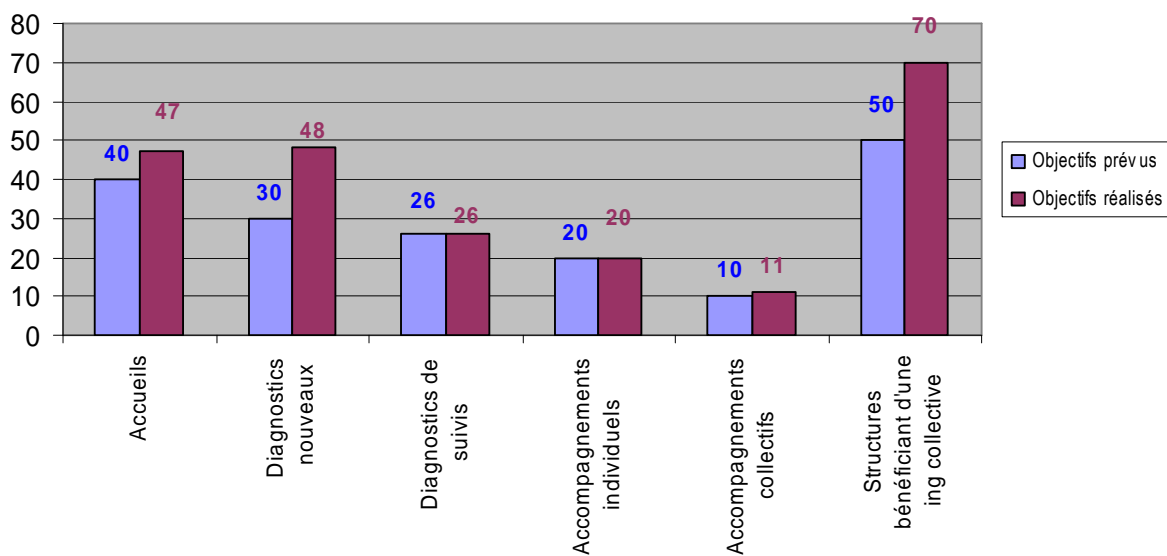
Son rôle d'orientation

Le centre de ressource est en mesure d'assurer l'orientation et la mise en relation avec d'autres sources d'informations reconnues en apportant l'accompagnement nécessaire pour y accéder (documentations, institutions et personnes ressource, etc...)

Dispositif Local d'Accompagnement

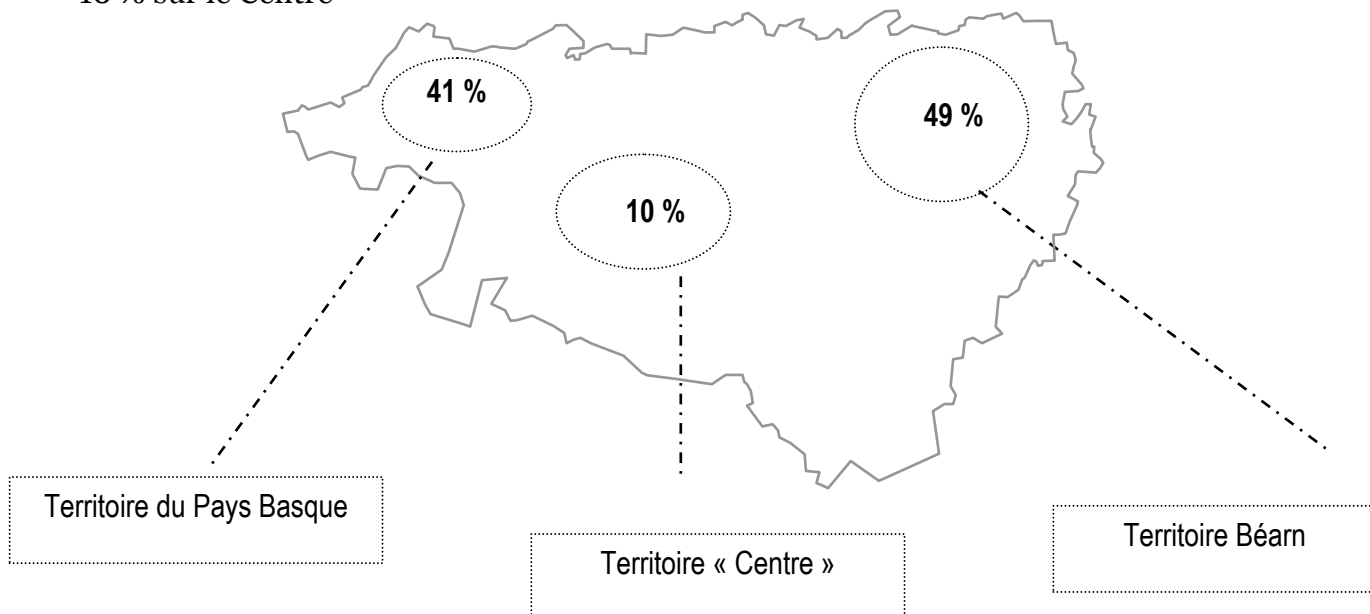
Sur le plan quantitatif :

	Objectif	Réalisé	%
Accueils	40	47	117.5 %
Diagnostics nouveaux	30	48	160 %
Diagnostics de suivi	26	26	100 %
Ingénieries individuelles	20	20	100 %
Structures bénéficiaires d'une Ingénierie individuelle	20	20	100 %
Ingénieries collectives	10	11	110 %
Structures bénéficiaires d'une ingénierie collective	50	70	140 %
Budget d'ingénierie	115200 €	113109 €	



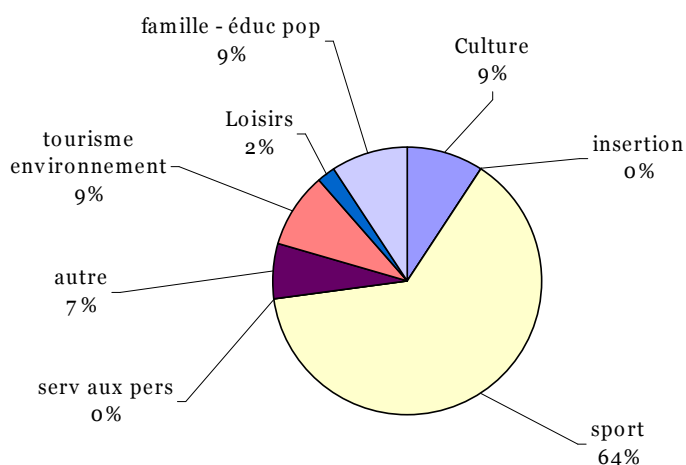
Analyse géographique des structures diagnostiquées

- 49 % des structures ont leur siège social sur le territoire du Pays du Grand Pau et Val d'Adour
- 41 % sur le Pays Basque
- 10 % sur le Centre



Sur le plan qualitatif:

Répartition des associations accompagnées par secteur d'activité

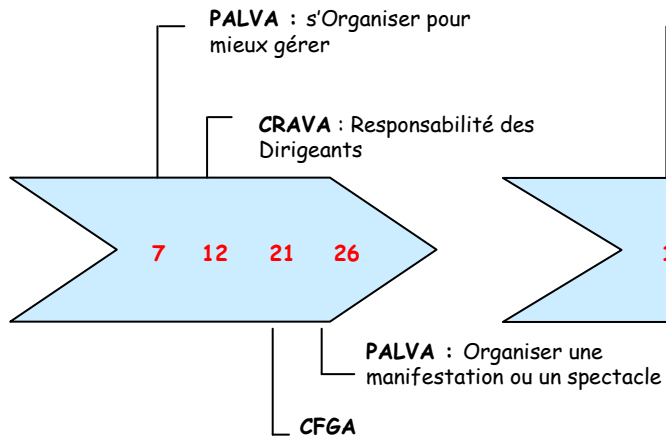


Le Sport est toujours en demande de professionnalisation. La forte représentation des associations sportives en Pyrénées Atlantiques justifie pleinement l'investissement du Dispositif Local d'Accompagnement sur ce secteur.

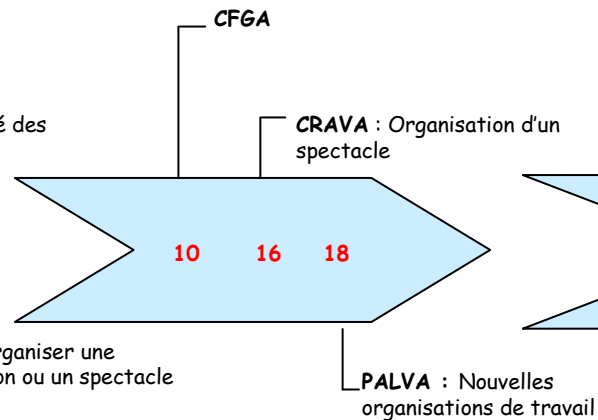
Pôle Emploi confirme les demandes importantes des associations sportives pour l'embauche via des contrats aidés (70%).

Actions en 2010

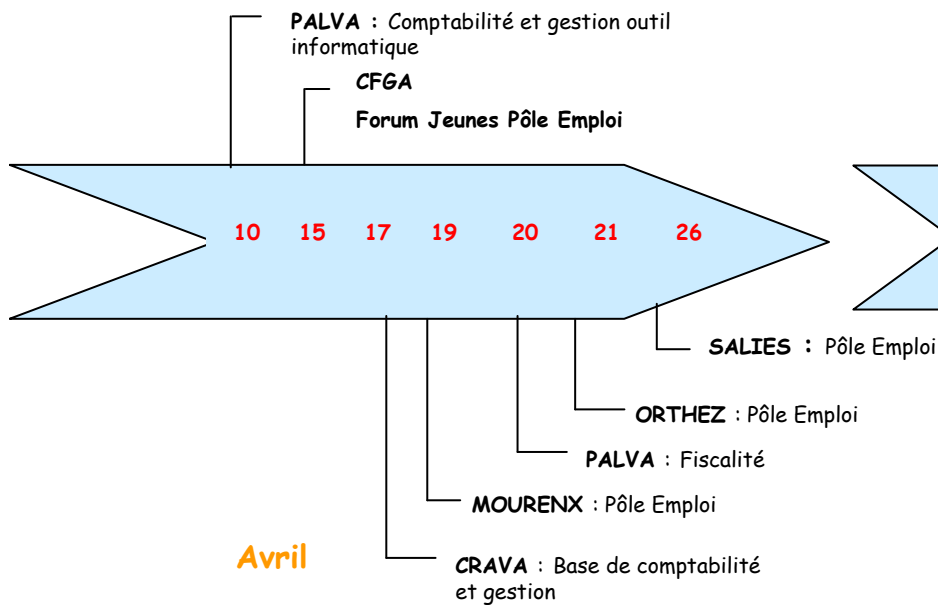
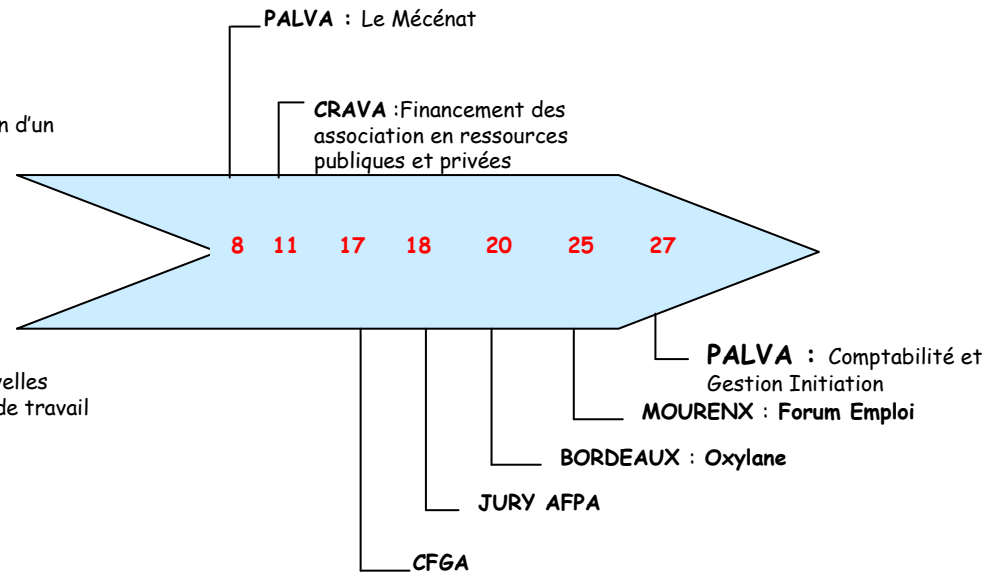
Janvier



Février

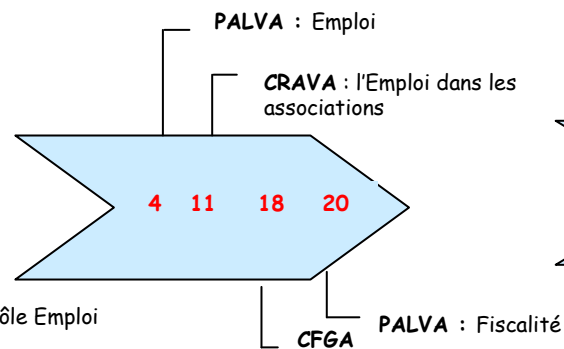


Mars

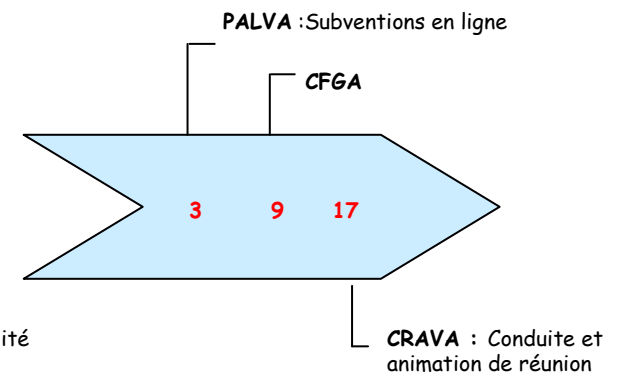


Avril

Mai

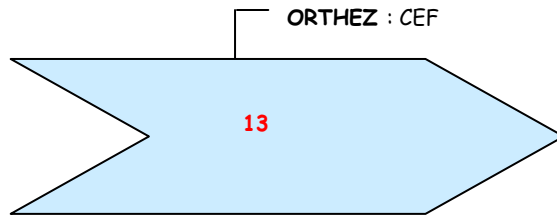


Juin



Actions en 2010

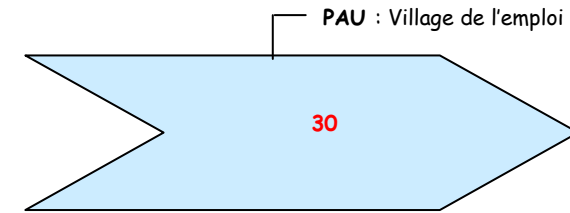
Juillet



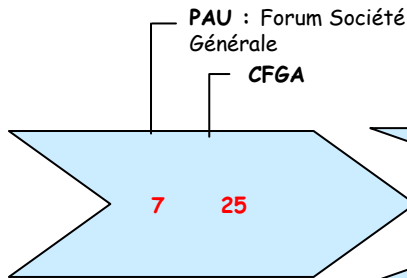
Août



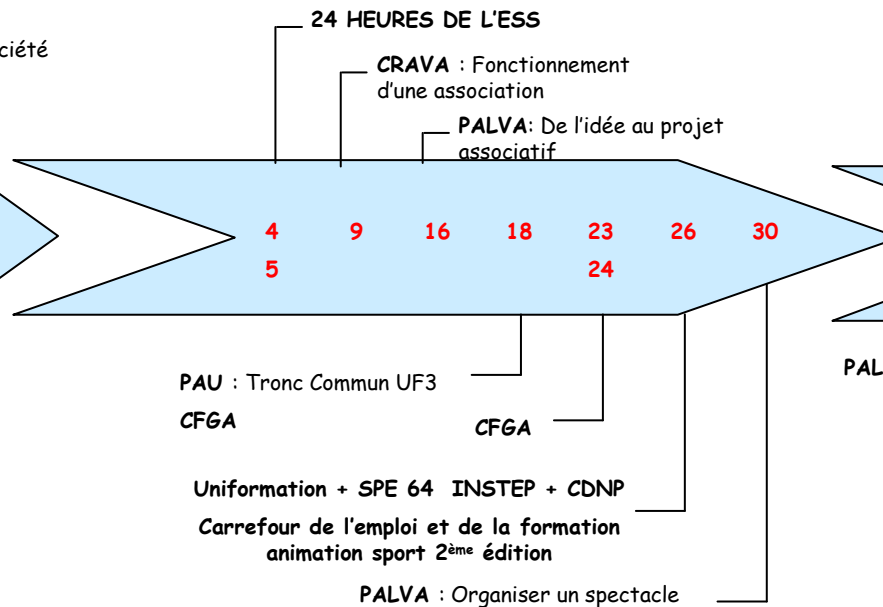
Septembre



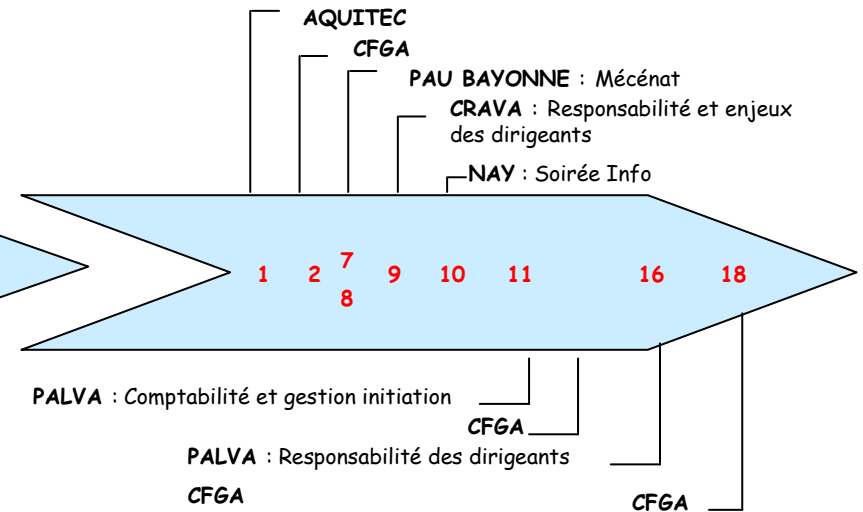
Octobre



Novembre



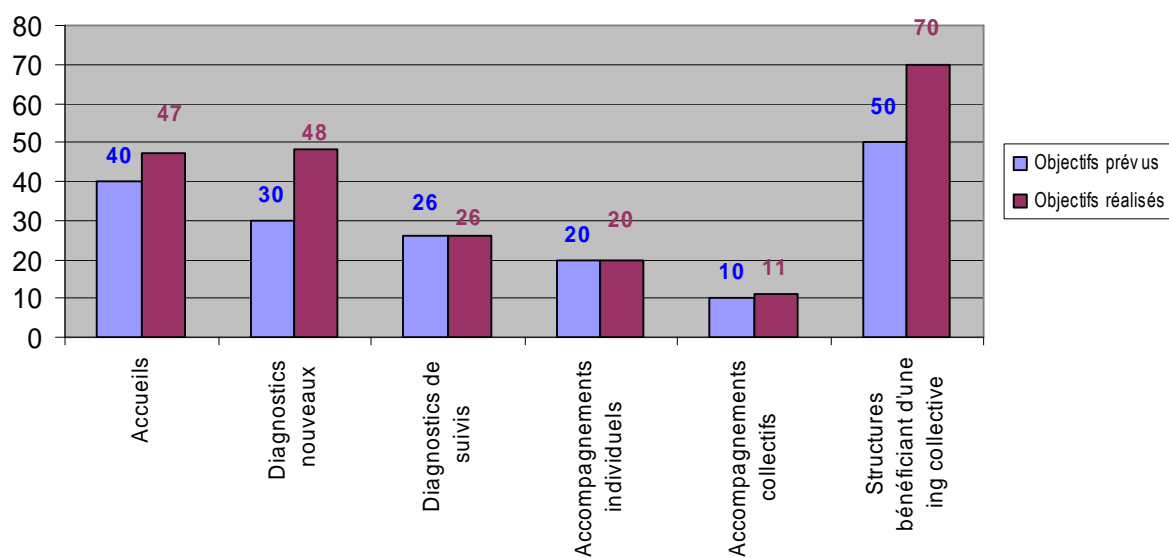
Décembre



Dispositif Local d'Accompagnement

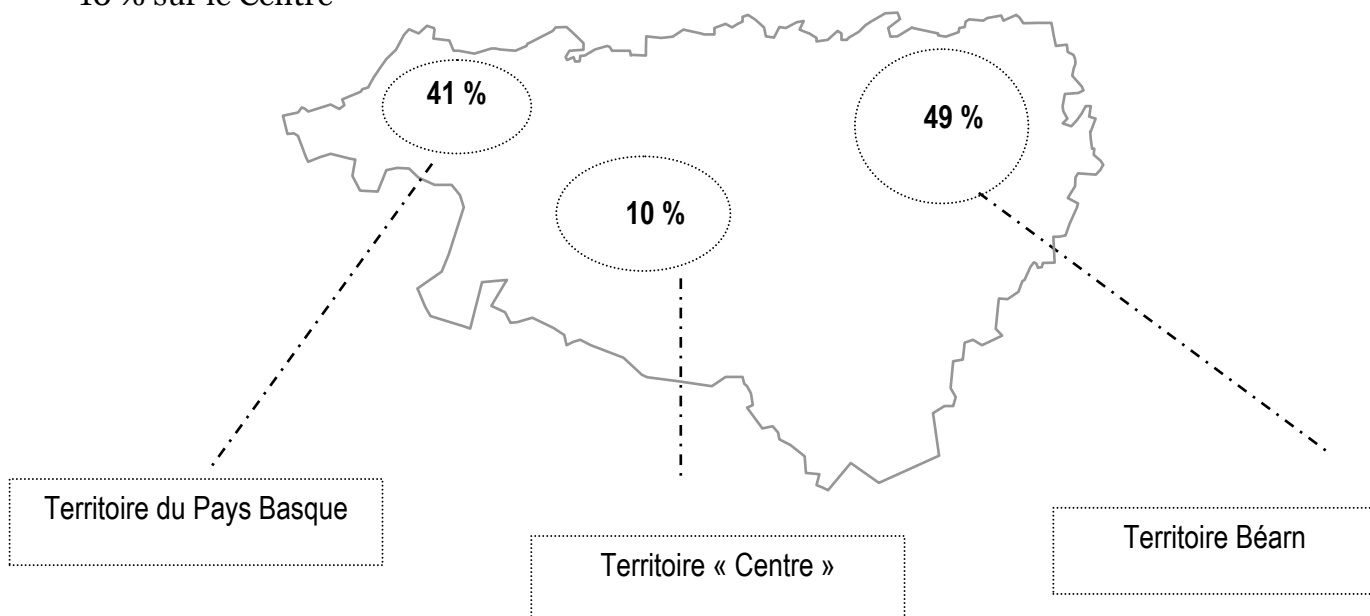
Sur le plan quantitatif :

	Objectif	Réalisé	%
Accueils	40	47	117.5 %
Diagnostics nouveaux	30	48	160 %
Diagnostics de suivi	26	26	100 %
Ingénieries individuelles	20	20	100 %
Structures bénéficiaires d'une Ingénierie individuelle	20	20	100 %
Ingénieries collectives	10	11	110 %
Structures bénéficiaires d'une ingénierie collective	50	70	140 %
Budget d'ingénierie	115200 €	113109 €	



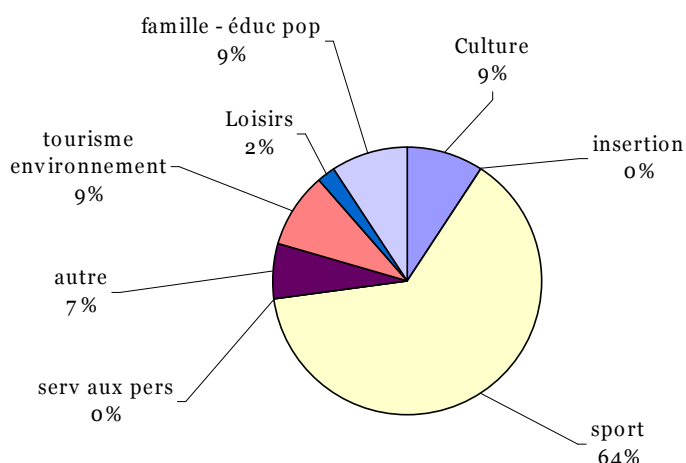
Analyse géographique des structures diagnostiquées

- 49 % des structures ont leur siège social sur le territoire du Pays du Grand Pau et Val d'Adour
- 41 % sur le Pays Basque
- 10 % sur le Centre



Sur le plan qualitatif:

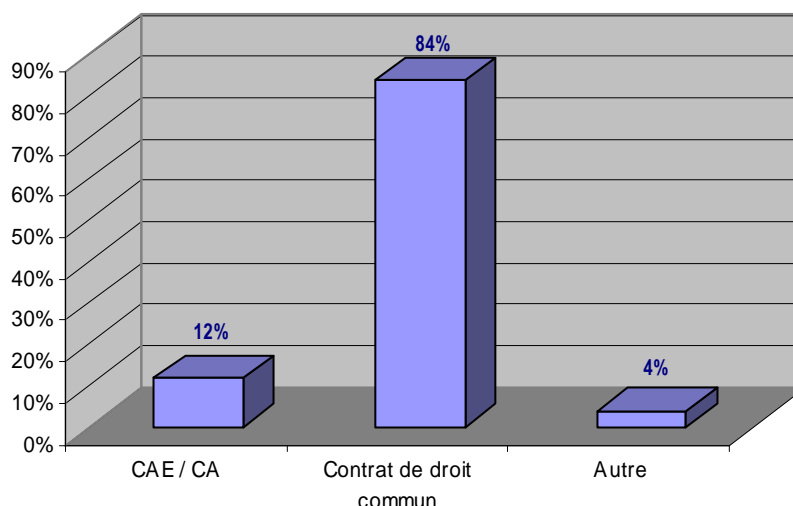
Répartition des associations accompagnées par secteur d'activité



Le Sport est toujours en demande de professionnalisation. La forte représentation des associations sportives en Pyrénées Atlantiques justifie pleinement l'investissement du Dispositif Local d'Accompagnement sur ce secteur.

Pôle Emploi confirme les demandes importantes des associations sportives pour l'embauche via des contrats aidés (70%).

Répartition des emplois



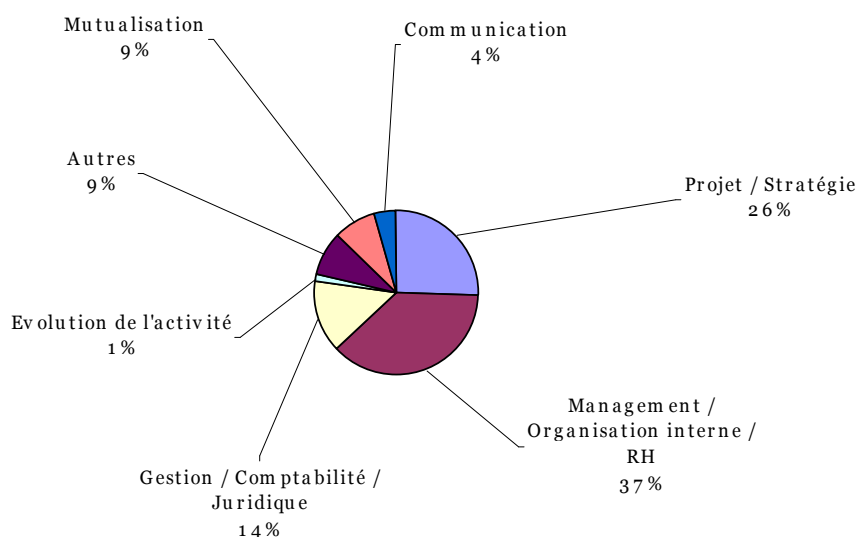
Une centaine d'emplois ont été concernés par les accompagnements

De plus, un certain nombre d'accompagnements a eu lieu en amont de l'embauche d'un salarié et donc sur la faisabilité d'une création de poste en fonction du nouveau projet associatif.

Outre le fait de pouvoir au mieux anticiper tant sur le plan financier que sur le plan structurel, ce travail préalable a permis de mieux cerner le besoin réel et donc de ne pas toujours faire appel à un contrat aidé même si, pour certaines structures, ce type de contrat permet de se lancer plus facilement dans ce nouveau « challenge » : être une association employeur

Typologie des accompagnements :

Axes d'accompagnements



Animation territoriale menée en 2010 :

- ↳ Les comités territoriaux
- ↳ Mise en place de comités sectoriels
- ↳ Mise en place de comité spécifique pour une association.
- ↳ Les soirées d'information / sensibilisation à destination du monde associatif en partenariat avec Bayonne
- ↳ Les soirées d'information / sensibilisation à destination du monde associatif en partenariat les points d'appui de l'agglomération paloise
- ↳ Le Carrefour de l'Emploi et de la Formation dans l'animation et le sport
- ↳ Le Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFGGA)
- ↳ Les 24h de l'ESS
- ↳ Groupes de travail avec les collectivités d'Orthez et d'Oloron, le pôle emploi, la maison de l'emploi et de la formation.... afin de déployer l'activité sur la zone Centre Béarn

Cofinancements obtenus :

- ↳ Ville de Bayonne, CUCS de l'agglomération de Pau, ACSE, Quelques associations.

Un outil de développement local.....

Au bout de 7 ans d'activité, le DLA s'est réellement montré comme un outil essentiel de soutien à la professionnalisation des associations, de lien entre les partenaires et les réseaux. Nous sommes repérés aujourd'hui comme des professionnels de l'accompagnement des structures de l'économie sociale et solidaire, résultat d'un travail de terrain quotidien et d'un investissement fidèle.

Il semble important de garder au centre de toute évolution, comme finalité du DLA, un accompagnement de qualité, de proximité et inscrit dans le temps.

Cette qualité et cette proximité sera maintenue en gardant une écoute des besoins du territoire et des structures.


Le travail de partenariat avec des collectivités de toutes tailles permet un maillage du territoire autant sur des territoires urbains que ruraux. De plus, le travail à moyen et long terme est primordial pour réaliser des accompagnements ayant un impact durable sur les structures.

**Le Dispositif vient d'être reconduit pour la période 2011-2013
traduisant ainsi sa pertinence et son utilité**




CONCRÈTEMENT EN 2010

 Une activité importante dans la majorité de nos axes de développement, seule la mise à disposition de personnel subit une certaine érosion toutefois contenue.

 Des modifications importantes dans l'environnement professionnel ou institutionnel direct de l'association qui nous poussent à nous adapter sans cesse (conventionnement avec les collectivités locales, l'Etat).

 Des capacités d'innovation (obtention de nouveaux labels, organisation de manifestations) qui concourent au renforcement de notre mission d'intérêt général.

 Structuration et développement de l'association Profession Sport & Loisirs Aquitaine. Cette dernière va permettre d'acquérir une représentativité Régionale et le développement de nouvelles missions.

 Développement des partenariats institutionnels et associatifs locaux pour permettre l'émergence de nouvelles formes de services : exemple du lancement du CFGA (Certificat de Formation à la Gestion Associative) en partenariat avec Instep et les points d'appui à la vie associative.

ZOOM SUR LE 2ème FORUM

RNP

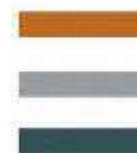
Rencontres Nelson Paillou



Carrefour emploi - formation dans l'animation et le sport



INSTEP



AQUITAINE



CETTE MANIFESTATION QUI SE DÉROULE À PAU POUR LA SECONDE ANNÉE EST UN RENDEZ-VOUS MAJEUR ATTENDU PAR TOUS LES ACTEURS DU PAYSAGE AQUITAIN DU SPORT ET DE L'ANIMATION.

CETTE JOURNÉE EST ORGANISÉE DANS LE CADRE DU MOIS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE PAR UNIFORMISATION, SPE 64, INSTEP AQUITAINE, RESEAU SPORT 64 ET BÉNÉFICIE DU SOUTIEN DU CONSEIL RÉGIONAL AQUITAINE.

OBJECTIFS :

- Favoriser dans le sud aquitain la rencontre et les échanges entre tous les acteurs de l'emploi et de la formation du sport et de l'animation
- Construire un lieu de réflexion sur les besoins de formation professionnelle en lien étroit avec les acteurs régionaux et nationaux
- Permettre aux personnes et notamment aux jeunes souhaitant intégrer les métiers de ces secteurs de rencontrer les organismes de formation aquitains proposant des formations qualifiantes
- Fournir des outils concrets sur l'emploi et la formation dans ces secteurs pour les employeurs, porteurs de projets, salariés, demandeurs d'emploi ou toute personne intéressée par les métiers du sport et de l'animation (présence de juristes, de syndicats d'employeurs et de salariés, de professionnels de l'emploi et de la formation, proposition d'offres d'emploi...)
- Faciliter les échanges directs en renforçant la proximité avec les bons interlocuteurs : ateliers, stands, entretiens individuels
- Favoriser les passerelles entre les métiers du sport et de l'animation
- Sécuriser les parcours professionnels dans le sport et l'animation

COMMENT S'Y RENDRE? / PLAN



ORGANISATION DE LA JOURNÉE

POINT DE RENCONTRES INDIVIDUELLES TOUT AU LONG DE LA JOURNÉE :

Consultations juridiques individuelles avec les syndicats d'employeurs :
COSMOS (pour les employeurs relevant du champ du sport) ou
ONEA (pour les employeurs relevant du champ du sport ou de l'animation)
 Inscription obligatoire par tél : 05 59 31 19 64

STANDS OUVERTS TOUTE LA JOURNÉE EN ACCÈS LIBRE :

3 espaces emploi, formation et accompagnement de projets :

Espace emploi :
 branches professionnelles, syndicats d'employeurs (cosmos, cnea) et de salariés, professions sport et loisirs spe 64, pole emploi, urssaf, mission locale...

Espace Formation :
 10 organismes de formations diplômantes sport / animation, espace vae avec Aquitaine Cap Métiers, espace cif et financement avec Uniformation, contrats d'apprentissage avec CFA sport animation, concours fonction publique territoriale...

Espace accompagnement projet :
 Urscop, réseau points d'appui IPALVA, la fabrique à projet, unis cités, INSTEP Aquitaine - SPE64 : DLA...

ORGANISATION D'ATELIERS THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES ET D'UNE CONFÉRENCE

(Inscription obligatoire sur www.caref.fr)

Des ateliers à destination des salariés, demandeurs d'emploi, personnes intéressées par les métiers, porteurs de projet

Des atelier à destination des employeurs

En matinée,
ZOOM SUR LES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR

Programme et inscription sur :
www.caref.fr ou au : 05 59 14 19 64
 ou : contact@caref.fr



ENTRÉE LIBRE

Uniformation, SPE64, Instep Aquitaine & le Centre Nelson Paillou vous proposent

RNP

2^{ÈME}

CARREFOUR REGIONAL EMPLOI FORMATION DANS L'ANIMATION ET LE SPORT

Journée d'échanges entre les acteurs de la profession

stands - ateliers - conférences
 conseils juridiques

26 NOVEMBRE 2010
 de 9h30 à 17h30
 au Centre Nelson Paillou à Pau

Programme et inscription sur : www.caref.fr
 ou au : 05 59 14 19 64
 ou : contact@caref.fr

En partenariat avec le Conseil régional, le Conseil général 64 et les branches professionnelles ANIMATION et SPORT





09H30 OUVERTURE DE LA JOURNÉE

- Pierre CASABONNE, Etablissement public local réseau sport 64
- Jean Pierre FAUCHEUX, Vice Président UNIFORMATION
- Bérénice VINCENT, Conseil régional



**10H00 À 11H00
2 ATELIERS AU CHOIX**

**Atelier 1 :
Les métiers et les emplois : comment réussir son intégration dans les métiers de l'animation et du sport ?**

- Présentation des métiers et des emplois ;
- Où trouver les offres d'emploi, comment y postuler ?
- Outils pratiques pour la recherche d'emploi (les écueils à éviter...)
- Interventions : branches professionnelles, CROS, MJC, Pôle Emploi sport animation, Profession Sport & Loisirs

**Atelier A :
Primo employeur :
quelles démarches et quels outils pour réussir le passage à l'emploi ?**

- Comment l'association doit se préparer à devenir employeur ?
- Les démarches pour créer un emploi
- Les différents contrats de travail, les aides...
- Quels sont les accompagnements existants (pôle emploi, urssaf, dispositifs locaux d'accompagnement...)
- Interventions : Pôle Emploi, Urssaf, DLA, Profession Sport & Loisirs

Ateliers 1, 2 et 3 à destination des salariés, demandeurs d'emploi, personnes intéressés par les métiers, porteurs de projet

Ateliers A, B et C à destination des employeurs



**11H30 À 12H30
2 ATELIERS AU CHOIX**

**Atelier 2 :
Quelles sont les filières de formation dans l'animation et le sport ?**

- Présentation des qualifications (architecture des diplômes) :
 - Jeunesse et sports (BEES, BPJEPs, DEJEPs, DESJEPs)
 - Education nationale (Licence, Masters)
 - Titres de branche (CQP)
- Les parcours de formation à privilégier pour favoriser l'accès à l'emploi et l'évolution professionnelle
- Interventions : DRJSCS, branche professionnelle, université, anesaps

**Atelier B :
Faire évoluer sa structure, créer ou développer son activité dans le sport et l'animation, quelles formes juridiques existantes ?**

- Le statut coopératif (scic, sodip) ou le groupement d'employeurs : alternative au statut associatif ?
- Créer son activité ou la développer, démarche difficile et risquée ? Auto-entrepreneur, travailleur indépendant deux statuts facilitateurs ?
- Interventions : URSCOP, urssaf, alter rézo, fabrique à projet, groupement d'employeurs



**14H15 À 15H15
2 ATELIERS AU CHOIX**

**Atelier 3 :
Comment financer son parcours de formation pour intégrer et/ou évoluer dans les métiers de l'animation et du sport ?**

- Quels sont les financements disponibles dans les métiers de l'animation et du sport pour financer son parcours ?
- Toutes les réponses concrètes selon son statut (salarié, demandeur d'emploi...), le type de contrats, le type de formation visée (diplômante ou non, par alternance, par la VAE, CIF, DIF...)
- Interventions : Pôle Emploi, Conseil Régional Aquitaine, Uniformation, CFA sport animation

**Atelier C :
Droit du travail : comment faire face à la complexité dans les structures employeurs du sport et de l'animation ?**

- L'évolution du droit du travail, des conventions collectives et la professionnalisation des emplois concourent à la difficulté de la fonction employeur.
- Quels sont les risques, les écueils à éviter et comment s'en prémunir ?
- De quels outils dispose un employeur ?
- Soutien juridique des syndicats d'employeurs...
- Interventions : Direccte, COSMOS, CNEA, représentant des prud'hommes



**15H45 À 17H00
CONFERENCE**

LES EMPLOIS DANS LES BRANCHES DE L'ANIMATION ET DU SPORT :

- Photographie des secteurs, leurs potentiels d'emploi, les besoins en formation, projections sur l'évolution des secteurs dans les 2 à 5 ans à venir.
- Présentation des résultats des observatoires nationaux et régionaux et régionaux réalisés par le cabinet ITHAQUE

LES PERSPECTIVES POUR LA REGION AQUITAINE

à partir du travail mené dans le cadre du contrat d'objectif territorial du sport et de l'animation quelles sont les perspectives pour l'avenir ?

Intervenants :

- Sophie DARGELOS, représentante branche animation,
- Patrick FODELA, représentant branche animation,
- Branche sport (employeurs et salariés),
- Nicolas MARTY, DRJSCS
- Conseil régional
- Rémy DEBEAUVAIS, Cabinet ITHAQUE.



17H00 CLÔTURE & POURSUITE DES ECHANGES AUTOUR D'UN COKTAIL
INSTEP AQUITAINE ET SPE 64
CONSEIL GÉNÉRAL 64
CONSEIL RÉGIONAL AQUITAINE

Léo Lagrange, la Pépinière, le CLAP, le CIVA, Sport Pyrénées Emploi 64 & Initiatives Instep, L'Université de la Citoyenneté, la Cyberbase de Pau, AMPLI et le Réseau des Clubs Solidaires se sont regroupés au travers d'une Charte sous l'impulsion du Contrat de Ville de l'Agglo de Pau (GIP-DSU) afin de coordonner leur intervention. Outre l'accueil quotidien individuel qui est réalisé par chacun d'eux, il s'agit de proposer gratuitement aux bénévoles, aux dirigeants, aux salariés, aux porteurs de projets associatifs et aux citoyens désireux de s'informer un programme de formation / information sous forme de soirées thématiques.

Ainsi tout au long de l'année 2010, de nombreuses séances (cf programme ci-après) se sont déroulées abordant l'ensemble des thèmes : la création de l'asso, la rédaction des statuts, le financement, l'embauche de personnel...

De plus ce réseau se réunit régulièrement afin d'optimiser son action et répondre au mieux aux besoins du secteur.

Grande Nouveauté 2010-2011 : Deuxième Promotion du Certificat de formation à la gestion associative : CFGA dont vous trouverez le descriptif ci – dessous.

Toutes les infos sont sur : www.reseaupal.com

Les Points d'Appui Locaux à La Vie Associative

Certificat de Formation à la Gestion Associative

Fin 2008, le ministère de la santé, de la jeunesse, des sports et de la vie associative crée le Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFG.A) qui vise à répondre aux besoins de formation exprimés par le secteur associatif. Il consiste à faire acquérir aux bénévoles les connaissances nécessaires pour leur permettre l'exercice de responsabilités dans la gestion administrative, financière et humaine d'une association.

Le CFG.A s'adresse à tous les bénévoles, âgés de seize ans minimum, membres d'une association qui souhaitent s'investir dans des projets associatifs.

La formation à la gestion associative se décline en 2 phases :

Un volet théorique

Il aura pour objectif d'apporter aux bénévoles des connaissances suffisantes sur la spécificité du secteur associatif, de ses acteurs et de son environnement. Il comporte l'acquisition de savoirs sur la conduite et le développement d'un projet associatif en matière administrative, financière et humaine, de gestion de projet et de dynamique des acteurs. Cette formation théorique de 35 heures fait l'objet d'une appréciation portée sur le livret de formation par le responsable pédagogique. Le parcours théorique de formation se décomposera en 2 temps :

- La participation aux 5 thèmes tamponnés CFG.A du programme de formation des points d'appui à la vie associative (de l'idée au projet d'association, sources de financement, Responsabilité des dirigeants, initiation Comptabilité et gestion, emploi).
- La participation à 6 modules complémentaires de renforcement sur les thèmes suivants :
 - . Principes fondamentaux de la loi de 1901 par rapport aux autres groupements ;
 - . Evolution du monde associatif et ses relations avec les pouvoirs publics ;
 - . Compétence en matière d'organisation et de gouvernance ;
 - . Compétence en matière de finances associatives ;
 - . Compétence en matière de ressources humaines associatives ;
 - . Compétence en matière de gestion de projet associatif.

Un volet pratique

Cela se fera sous forme de stage au sein de l'association. Cette phase pratique a pour objectif de découvrir les diverses fonctions de la gestion associative, se mettre en situation réelle d'exécution, en cerner les exigences, les avantages et les contraintes, développer et professionnaliser ses compétences.

Cette mise en situation sera proposée sur la base d'une durée de 20 jours minimum avec un maximum de 30 jours.

Pour tout renseignement et inscription, veuillez contacter :
INITIATIVES INSTEP : Christophe Penalver – Hortense Lot tel : 05 59 30 72 38
Sport Pyrénées Emploi : Jean Massoué tel : 05 59 14 19 60

LE C.F.G.A

AGENDA
Inscriptions gratuites mais obligatoires sur www.reseau-palv.com ou auprès d'un des points du réseau

De l'idée au projet d'association **CFGGA**

Mardi 16 Novembre 2010 de 18h30 à 21h00 | Lieu : La Pépinière

Organiser un spectacle

Mardi 30 Novembre 2010 de 18h30 à 21h00 | Lieu : AMPLI

Comptabilité et Gestion : Initiation **CFGGA**

Samedi 11 Décembre 2010 de 9h à 16h30 (repas offert) | Lieu : La Pépinière

Responsabilité des Dirigeants **CFGGA**

Jeudi 16 Décembre 2010 de 18h30 à 21h00 | Lieu : Centre Nelson Paillou

Outils de communication

Samedi 8 Janvier 2011 de 9h00 à 12h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Emploi **CFGGA**

Lundi 17 Janvier 2011 de 18h30 à 21h00 | Lieu : Centre Nelson Paillou

Sources de financement **CFGGA**

Vendredi 28 Janvier 2011 de 18h30 à 21h00 | Lieu : Centre Nelson Paillou

S'organiser pour mieux gérer

Samedi 5 Février 2011 de 9h00 à 12h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Comptabilité et Gestion : Outils Informatiques

Samedi 26 Février 2011 de 9h à 13h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Organiser une manifestation

Mardi 1er Mars 2011 de 18h30 à 21h00 | Lieu : Centre Nelson Paillou

Nouvelles organisations de travail

Samedi 5 Mars 2011 de 9h00 à 12h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Fiscalité

Vendredi 25 Mars 2011 de 18h30 à 21h00 | Lieu : Centre Nelson Paillou

Outils de communication

Samedi 2 Avril 2011 de 9h00 à 12h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Mécénat

Mardi 26 Avril 2011 de 18h30 à 21h00 | Lieu : La Pépinière

S'organiser pour mieux gérer

Samedi 7 Mai 2011 de 9h00 à 12h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Nouvelles organisations de travail

Samedi 4 Juin 2011 de 9h00 à 12h00 | Lieu : Cyber-base Pau Pyrénées

Déploiement du modèle Palois sur le Pays Basque en partenariat avec la Mairie de Bayonne

LES FORMATIONS APPROFONDIES

La Maison des Associations appuie ces séances d'information et de sensibilisation par des sessions d'approfondissement sur des thématiques choisies en fonction des besoins associatifs repérés en amont. Le programme est établi en début de saison et communiqué aux associations par le D.L.A.

Ces journées de travail sont animées par un intervenant spécialisé et peuvent accueillir une dizaine de structures.

LES PERMANENCES DES PARTENAIRES DU MILIEU ASSOCIATIF

Vous êtes dirigeants d'association et souhaitez avoir une réponse concrète sur un cas particulier que vous rencontrez. La Maison des Associations met à votre disposition les conseils d'experts, lors de permanences mensuelles et/ou sur RDV.

Direction Départementale de la Cohésion Sociale - Service jeunesse, sports, vie associative
 URSSAF - Gestion sociale
 Services Fiscaux - Fiscalité
 Pôle Emploi - Emploi, types de contrats disponibles
 Services municipaux (directions des finances, du service juridique, etc)
 Assurances
 Services de l'Etat (hygiène, sécurité, etc)

RENSEIGNEZ-VOUS - 05 59 44 74 10

Avec le soutien de la Caisse des Dépôts et de l'FSE (Fonds Social Européen)

CENTRE DE RESSOURCES ET D'APPUI À LA VIE ASSOCIATIVE

ASSOCIATIONS PROGRAMME D'AIDE 2010/2011

Information - Sensibilisation
 Formations
 Permanences
 Centre de documentation
 Certificat de Formation à la Gestion Associative

BAYONNE
 MAISON DES ASSOCIATIONS

LES FORMATIONS APPROFONDIES

La Maison des Associations appuie ces séances d'information et de sensibilisation par des sessions d'approfondissement sur des thématiques choisies en fonction des besoins associatifs repérés en amont. Le programme est établi en début de saison et communiqué aux associations par le D.L.A.

Ces journées de travail sont animées par un intervenant spécialisé et peuvent accueillir une dizaine de structures.

LES PERMANENCES DES PARTENAIRES DU MILIEU ASSOCIATIF

Vous êtes dirigeants d'association et souhaitez avoir une réponse concrète sur un cas particulier que vous rencontrez. La Maison des Associations met à votre disposition les conseils d'experts, lors de permanences mensuelles et/ou sur RDV.

Direction Départementale de la Cohésion Sociale - Service jeunesse, sports, vie associative
 URSSAF - Gestion sociale
 Services Fiscaux - Fiscalité
 Pôle Emploi - Emploi, types de contrats disponibles
 Services municipaux (directions des finances, du service juridique, etc)
 Assurances
 Services de l'Etat (hygiène, sécurité, etc)

RENSEIGNEZ-VOUS - 05 59 44 74 10

Avec le soutien de la Caisse des Dépôts et de l'FSE (Fonds Social Européen)









CENTRE DE RESSOURCES ET D'APPUI À LA VIE ASSOCIATIVE

ASSOCIATIONS PROGRAMME D'AIDE 2010/2011

Information - Sensibilisation
 Formations
 Permanences
 Centre de documentation
 Certificat de Formation à la Gestion Associative

BAYONNE
 MAISON DES ASSOCIATIONS

Perspectives et développement

-  **Confirmer le redressement financier et faire la mise en perspective avec le projet de développement pour les actions à venir.**
-  **Innover sur des activités diverses telles que la formation et assurer la cohérence avec les autres services proposés.**
-  **Consolider les partenariats institutionnels et opérationnels tant au niveau local que régional (URSSAF, Pôle Emploi, Conseil Général, Régional ...)**
-  **Poursuite de la dynamique par de l'investissement régulier au sein de notre réseau régional et national Profession Sport & Loisirs**
-  **Inventaire et diffusion des offres d'emploi & de formation de proximité via la présence lors des différentes manifestations dédiés sur le territoire.**
-  **Renouvellement du portage du DLA jusqu'en 2013, renforcement de l'accompagnement des associations**
-  **CFGA : poursuite du déploiement sur les deux pôles (Pau & Bayonne) en prolongement des programmes d'information et des partenariats déjà mis en place.**
-  **Continuer d'organiser diverses manifestations sur les thématiques « formation, emploi, vie associative » telles que le CAREF**

Sport Pyrénées Emploi 64

tient à remercier ses partenaires :



Direction départementale du
Travail de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle
des Pyrénées Atlantiques



Fonds Social Européen

